



NO-LS-03-02

Veidekkes arbeid med bærekraft

Opprettet

Saksbehandler	Catharina Bjerke	Besluttet	28/02/2024
Funksjon	Direktør	Publisert	29/02/2024
Eier	Lars Erik Lund	Revidert	[Revidert dato]
Funksjon	Konserndirektør	Versjonsnr.	1.0

Bakgrunn

Utvikling er bærekraftig når den imøtekommer dagens behov uten å ødelegge mulighetene for at fremtidige generasjoner skal få dekket sine. Jordens tålegrenser overskrides av menneskelig virksomhet på mange områder. Veidekke er transparent om sin påvirkning på og avhengighet av sårbare ressurser, og utvikler årlig sin overgangsplan (transition plan) for å redusere negative eksterneffekter og øke de positive, for å møte risiko og gripe muligheter.

Strategi

Veidekke skal ta en aktiv rolle i det grønne skiftet. Det er en av tre bærebjelker i Veidekkes strategi. Når vi gjør det samtidig som vi setter menneskene først, og kundens prosjekt er vår lidenskap – da vil Veidekke lykkes også i fremtiden.

Vesentlighet

Veidekke støtter FNs 17 bærekraftsmål og har besluttet at virksomheten skal drives i tråd med UN Global Compacts ti prinsipper for ansvarlig næringsliv.

Veidekke har gjennomført dobbel vesentlighetsanalyse i tråd med bærekraftrapporteringsdirektivet CSRD. Dette viser hvor Veidekke har størst påvirkning på omverdenen, og hvor det er størst finansiell risiko og mulighet for Veidekke som selskap.

Følgende vesentlige temaer (topics og subtopics) er vurdert som vesentlig for selskapet fremover:

- E1 Klimaendringer
 - E1-a Redusere klimaendringer
 - E1-b Tilpasning til klimaendringer
 - E1-c Energi

E4 Biomangfold og økosystemer

E4-a Direkte påvirkningsdrivere til tap av biomangfold

E4-b Påvirkning på økosystemers tilstand og utstrekning

E4-c Påvirkninger på og avhengighet av økosystemtjenester

E5 Ressursbruk og sirkularitet

E5-a Ressurstilførsel og ressursbruk

E5-b Ressursbidrag fra produkter og tjenester

E5-c Avfall

S1 Egen arbeidskraft

S1-a Arbeidsforhold for egen arbeidskraft

S1-b Likebehandling og like muligheter for alle i egen arbeidskraft

S2 Arbeidere i verdikjeden

S2-a Arbeidsforhold for arbeidere i verdikjeden

S2-c Andre arbeidsrelaterte rettigheter i verdikjeden

G1 Forretningsetikk

G1-a Forretningskultur

G1-d Håndtering av relasjoner med leverandører og betalingspraksis

G1-e Korrupsjon og bestikklser

Selskapets vesentlighetsanalyse peker på hvilke av FNs 17 bærekraftsmål virksomheten kan øve størst innflytelse på.



Mål

Veidekke har satt kvantitative mål på flere områder, med særlig oppmerksomhet på å:

- redusere klimagassutslipp i samsvar med Parisavtalen, med halvering av klimagassutslipp i hele verdikjeden på kort sikt (2030) og netto null utslipp på lang sikt (2045)
- unngå alvorlige personskader og redusere antall skader med 20 % årlig
- øke mangfoldet i virksomheten; kvinner skal fylle 20 % av operative lederroller innen 2025
- bidra til å stanse avskoging og konvertering av naturlige økosystemer forbundet med produksjon og kjøp av varer og tjenester

Konsernets kortsiktige og netto null klimamål er verifisert av Science Based Target initiative (SBTi). Det arbeides fortløpende med å sette mål på øvrige vesentlige tema ut fra dobbel vesentlighetsanalyse.

Organisering av bærekraftsarbeidet

Styret har det øverste ansvaret for bærekraft, mens det daglige bærekraftarbeidet forvaltes av konsernledelsen. Mål settes av konsernledelse og/ eller styret. Bærekraft inngår i Veidekkes strategi og styringssystemer.

Ansvar for måloppnåelse og å iverksette og følge opp tiltak og overgangsplaner, ligger til de fem virksomhetsområdene (VO).

Bærekraft og innovasjon inngår som del av beslutningsgrunnlaget når prosjektutvalget vurderer større prosjekter. Revisjonsutvalget ivaretar bærekraft på linje med, og integrert i finansielle forhold. Kompensasjonsutvalget fastsetter belønning. Bærekraftmål inngår i ledelsens incentivordning.

Det er stort lokalt handlingsrom innenfor Veidekkes kjerneverdier – profesjonell, redelig, entusiastisk og grensesprengende – samt policies og konsernkrav. Styrende dokumenter er offentlig tilgjengelige på selskapets nettsider.

Rapportering

Gjennom bærekraftrapporteringen redegjør Veidekke for hvordan selskapet påvirker miljø, klima og samfunn, og hvordan endringer knyttet til klima, natur og ivaretagelse av mennesker i hele verdikjeden kan påvirke selskapets finansielle risiko og forretningsmessige muligheter.

I tillegg til de vesentlige fagtemaene over, skal Veidekke rapportere på strategi, mål og måloppnåelse, og hvordan selskapet styrer påvirkning, risiko og muligheter,

Rapportering i tråd med bærekraftrapporteringsdirektivet med standardene ESRS, er lovpålagt fra 2024, og skal fra samme år attesteres av ekstern revisor.

I tillegg til å utarbeide egen bærekraftrapport, rapporterer Veidekke på Åpenhetsloven, CDP Climate, CDP Forest, UN Global Compact og investorundersøkelsene Sustainalytics og S&P Global.

Regel- og lovverk på området, som Åpenhetsloven og bærekraftrapporteringsdirektivet CSRD, inkludert EUs taksonomi, vil bidra til mer sammenlignbare mål og transparens for arbeidet og måloppnåelse på tvers i samfunnet.